

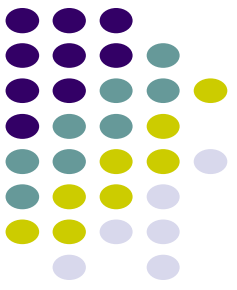
# Yetenekler, Mesleki İlgil ve Deęerlerini Tanıma





# Meslek Seçiminde nelere dikkat etmeliyiz?





## Bireyin yeteneklerinin belirlenmesi

- **Yetenek**, belli bir eğitimden yararlanabilme gücüdür.
- Meslekteki başarıyı etkileyen etmenlerden biridir ve temel gerekliliktir.

«Dehanın 10'da 1'i yetenek  
10'da 9'u çalışmaktır.»

Albert Einstein



## Bireyin kişilik özelliklerinin belirlenmesi

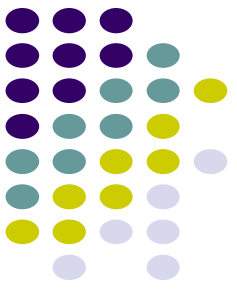
- **Kişilik**, bir insanın bütün ilgiler, tutumları, yetenekleri, konuşma tarzı, dış görünüşü, karakteri, mizacı ve çevresine uyum şekli gibi niteliklerin bir araya gelmesiyle tanımlanabilir.

## Yetenek

sizi zirveye taşıyabilir; fakat zirvede kalmanızı sağlayacak olan şey kişiliğinizdir.

John Wooden





# Bireyin ilgi alanlarının belirlenmesi

- **Yetenekler**, bireyin hangi eğitim programında daha başarılı olabileceğini gösterirken;
- **İlgiler**, bireyin hangi faaliyetlerle uğraşmaktan zevk duyacağını belirler ve işin özüne iner.

«Eğer sevdiğin bir işi yaparsan,  
hayatın boyunca bir kez bile çalışmış olmazsın.»

Konfüçyüs



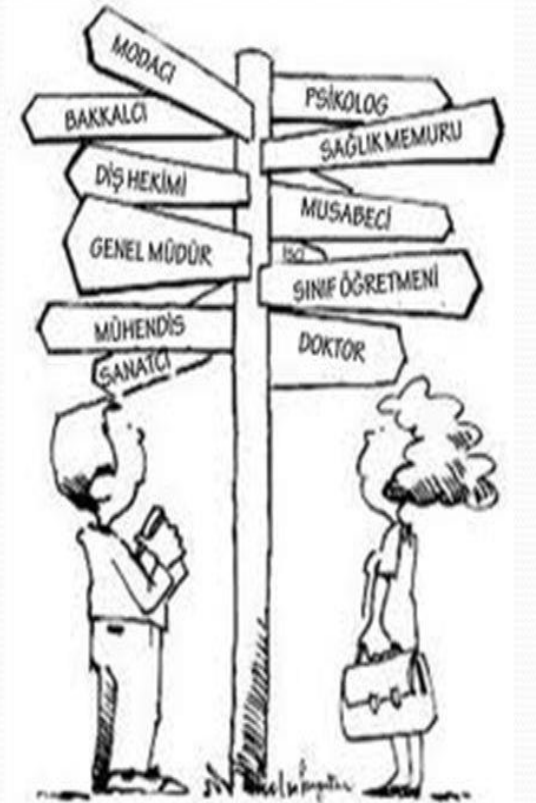
- **Mesleki değer**, bir meslekten elde edilen kazanç, statü, ödül vb. sonuçlardan ortaya çıkan doyumdur.

Mesleki değerleri **iç kaynaklı** ve **dış kaynaklı** olarak iki gruba ayrılır.

- **İç kaynaklı değerler** bireyin kendisinden referans alan yetenekleri geliştirme, yaratıcılık, işin ilgi çekici olması gibi işin özüyle ilgili değerlerken;
- **dış kaynaklı değerler** kazanç, iş güvencesi, takdir, ödül vb. değerlerdir.

## Meslek Değerleri

- Ekonomik Kazanç
- Toplumsal Saygınlık
- Sosyal Güvence
- Bağımsız
- Rekabet
- Güç- Otorite- Liderlik



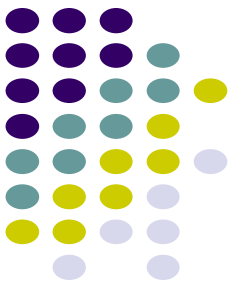


# İlgi duyulan mesleklerin ayrıntılarının incelenmesi

- İş alanları nelerdir?
- Büyük bir şehir mi yoksa küçük bir şehirde mi yaşamak istiyorum.
- Çalışma saatlerim nasıl olsun?
- Ücret durumu genelde nasıldır?
- Meslekte başarılı olmak için gerekli olan ilgi ve yetenekler nelerdir?
- Çalışma koşulları nelerdir? Kapalı alan mı, fabrika mı veya açık alan mı?
- Güvenli bir iş mi istiyorum, yoksa ilerlemek için risk almaya hazır mıyım?  
vb...



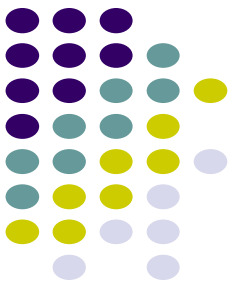




Ve en önemlisi kendimi 10 sene sonra  
nerede görmek istiyorum?

Yani **kariyer planlarım** nelerdir?

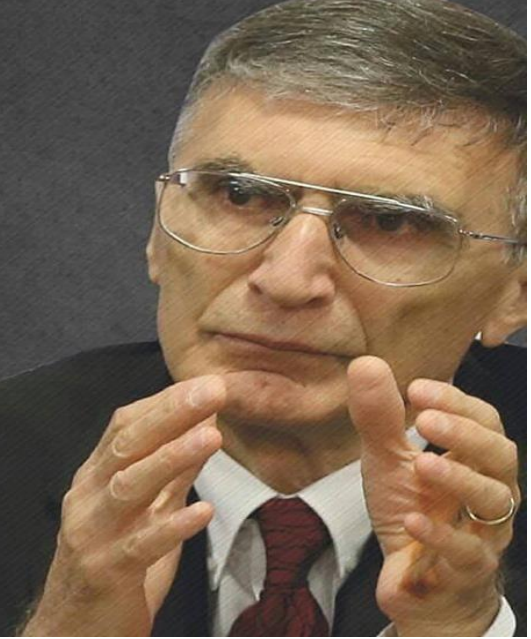
# Meslek İlgisi, Değer ve Yeteneklerini Keşfetmek İçin Bazı Ölçme Araçları ve Kaynaklar



- Mesleki İlgisi Envanteri
- Mesleki Yönelim Envanteri
- Akademik Benlik Kavramı Ölçeği
- Holland Mesleki Yönelim Testi
- Kariyer Testi ve Kişilik Tipleri
- Mesleki Değer Envanteri

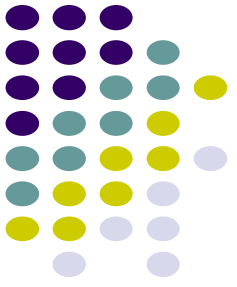
ÇOĞU İNSAN  
ZEKAYA İNANIR,  
BEN İNANMIYORUM.  
**BİZİ BİRBİRİMİZDEN  
AYIRAN EMEKTİR.  
BEN ÇALIŞMAYA  
İNANIYORUM.**

*Azmiye SANCAR*



**Kendini tanımak için** kendin hakkında düşünebilirsin (içerik bakış); test ve envanterlerin sonuçlarını inceleyebilirsin; aile, arkadaş ve öğretmenlerin ile konuşabilirsin

# DABİS (DANIŞMANLIK BİLGİ SİSTEMİ)



- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından hayata geçirilen birçok proje lise döneminden başlayıp üniversite mezuniyeti sonrası kapsayan süreçte genç yeteneklere destek sunmaktadır.
- Ofis, tüm gençlerimize fırsat eşitliği çerçevesinde veriye dayalı hizmet sunmak amacıyla dijital araçlar geliştirmiştir. Bu araçların başında gelen DABİS ile meslek seçiminde objektif veriler üzerinden hizmet sunma imkânı sağlanmaktadır.
- Ülkemiz iş gücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılayan nitelikli mezunlar yetiştirilmesine destek olmayı hedefleyen Ofis, aynı zamanda genç yetenekleri keşfetmek, mevcut ve geleceğe dönük ihtiyaçları tespit ederek ülkemiz insan kaynağının etkin planlanmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

<https://dabis.cbiko.gov.tr/>

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI  
İNSAN KAYNAKLARI OFİSİ

dabis

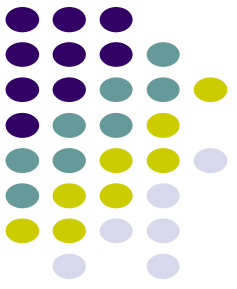
**“KAMUDA İŞE YERLEŞME ORANI”**

İlk işlerine kamu sektöründe başlayan mezunların oranını gösterir.

[dabis.cbiko.gov.tr](https://dabis.cbiko.gov.tr/)

in f t i @tccbiko - @dabisrehber

# ÜNİ-VERİ



- Üniversite lisans mezunlarının iş gücü piyasası performanslarını "bölüm bazında" değerlendiren **ÜNİ-VERİ**, başta üniversite tercihi yapacak öğrenciler olmak üzere eğitime devam eden gençlerin ve ilgili profesyonellerin doğrudan yararlanabileceği ulusal bir araştırmadır

<https://www.cbiko.gov.tr/projeler/uni-veri>

## ODYOLOJİ İSTATİSTİKLERİ

İSTİHDAM ORANI	İŞ BULMA SÜRESİ	ÜCRET	NİTELİK UYUŞMAZLIĞI	KAMUDA İŞE YERLEŞME ORANI
%67	5 ay 19 gün	2.785 TL	0.19	%4
4. Sıra/70	7. Sıra/70	30. Sıra/70	5. Sıra/70	52. Sıra/70

SEKTÖR BAZINDA DAĞILIM

İSTİHDAM TÜRÜ

FİRMA BÜYÜKLÜĞÜ DAĞILIMI

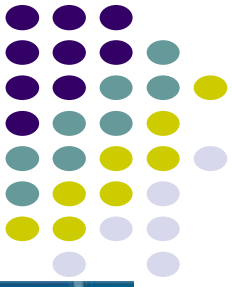
ÜCRET DAĞILIMI

TÜRKİYE CUMHURİYETİ CUMHURBAŞKANLIĞI  
**İNSAN KAYNAKLARI OFİSİ**

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI OFİSİ

uni | veri

# İŞKUR



[www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)'den hesabınıza giriş yaptıktan sonra en altta bulunan **Mesleki Yönelim Test Bataryası** linkine tıklayarak test ekranına ulaşabilirsiniz.

Mesleki eğitim planlaması yaparak adayların doğru işe yerleştirilmesi, doğru mesleki kurslara yönlendirilmesi ve meslek seçim aşamasındaki öğrencilere yardımcı olunması amacıyla İŞKUR tarafından kullanılan testtir.

**Meslek Seçim Testi Bataryası** üç bölümden oluşmaktadır:

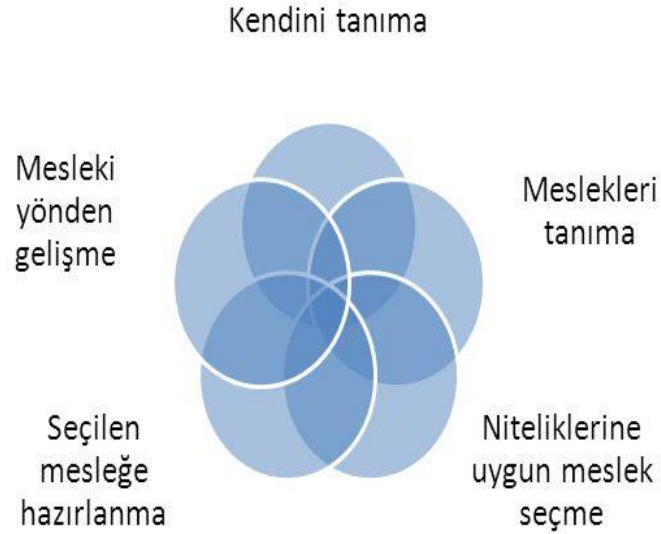
Genel Yetenek Testi, Mesleki Eğilim Testi, Mesleki Kişilik Testi.

Bu bölümlerde sırasıyla 50, 176 ve 120 soru bulunmaktadır.

Kişilerin uyguladıkları batarya sonuçlarını görüntüleyebilmeleri için **İş ve Meslek Danışmanları**'ndan mesleki danışmanlık hizmeti almak üzere İŞKUR'a gitmeleri gerekmektedir. [www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr) üzerinden hesabınıza giriş yaptıktan sonra danışmanınızdan randevu alabilirsiniz

# OKUL REHBERLİK SERVİSİNİZ

## Mesleki rehberlik



Yetenek ve ilgi önemlidir.



**Meslekî rehberlik**, "Çocuklukta bir meslek fikrinin oluşmaya başlamasından itibaren yetişkinlikte bir meslek sahibi oluncaya dek geçen gelişim süreci boyunca, her dönemdeki mesleki gelişim görevlerinin sağlıklı bir şekilde başarılması için sunulan yardım hizmetleridir.

Meslek seçim sürecinde ilgi, yetenek ve değerleriniz ile meslekleri tanımak için okul rehberlik servisiniz ile görüşebilirsiniz.

# Yetenekler, Mesleki İlgil ve Deęerlerini Tanıma



## KAYNAKÇA

- [https://acikders.ankara.edu.tr/pluginfile.php/203519/mod\\_resource/content/1/7-Hafta-Mesleki-Rehberlik-II.pdf](https://acikders.ankara.edu.tr/pluginfile.php/203519/mod_resource/content/1/7-Hafta-Mesleki-Rehberlik-II.pdf)
- <http://bursa.meb.gov.tr/burbis/LGSRehber/LGS01Rehber/IcerikYukle?name=%2FKariyerRehberligi>
- <https://dabis.cbiko.gov.tr/>
- <https://www.cbiko.gov.tr/projeler/uni-veri>
- <https://www.iskur.gov.tr/>